

仕事と家庭の両立を支援する事は、次世代に向けての重要な責務である。
家庭の安定は会社の安定に繋がり、厳しい社会状況を乗り越える原動力となる。
当社は地道な支援活動により、『働きやすい雇用環境』の確立を目指している。
及常建設株式会社 代表取締役 及川晃一

及常建設株式会社行動計画(第3回)

計画期間：平成27年 8月 1日 ~ 平成30年 7月31日

当社は、社員一人一人がその能力を十分に発揮出来る事を第一と考え、仕事と家庭との調和を前提に、『働きやすい雇用環境』の整備を行うため、次のとおり行動計画を策定する。

◆子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

I 子供が生まれる際の、父親の休暇取得を促進する

〔目標：子供が生まれる男性従業員に対し、出産時に休暇を取得するよう休暇計画の作成を勧め、休暇取得を働き掛ける。〕

【対策】

◎平成27年8月～ ・休暇取得の計画書作成を掲示等により勧める

II 小学校就学前の子供を看護するための休暇取得の推進

〔目標：小学校就学前の子供を持つ社員が、病気・けがをした子供を看護出来るよう休暇取得を推進する。〕

【対策】

◎平成27年8月～ ・該当する社員に対する説明の実施。休暇取得状況の把握・推進

III 育児・介護休業法、雇用保険法、労働基準法などの諸制度の周知

〔目標：諸制度の周知を図るため、ポスターの掲示や社内報に掲載するなどの方法を取る。〕

【対策】

◎平成27年8月～ ・社内報に諸制度の情報を掲示し、周知を図る

◆働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

IV 時間外労働の削減のための措置の実施

〔目標：土曜日を『ノー残業デー』とする。〕

【対策】

◎平成27年8月～ ・ノー残業デーの実施状況の把握・推進

◆次世代育成支援対策に関する事項

V インターンシップ等の就業体験機会の提供

〔目標：中学生・高校生を対象に、就業体験の受入をする。〕

【対策】

◎平成27年8月～ ・積極的なインターンシップ受入。自社ホームページ掲載により受入の公表